



CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ "CARTEL ALFA"

Membră a Confederației Sindicale Internaționale (ITUC-CSI)
Membră a Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC-CES)

Strada Lipscani, nr 53. Etaj. 2, Sector 3, București, CP 030037

(Intrarea prin Strada Blănari, Nr. 21)

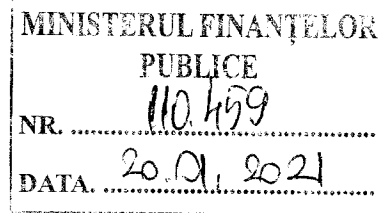
tel: 021 - 539.53.00; 021 - 539 53 01; fax: 021 - 539.53.02

web: www.cartel-alfa.ro; e-mail: alfa@cartel-alfa.ro

Și în timp de pandemie, toți avem aceleași drepturi! Muncă decentă – Dialog social - Justiție socială

Către: Ministerul FINANTELOR

În atenția: domnului ministru Alexandru NAZARE,



Domnule Ministru,

În urma analizei situației actuale, a progamului de guvernare, a deciziilor adoptate sau a măsurilor anunțate de actualul guvern, care dezavantajează disproporționat lucrătorii și categoriile cele mai sărace ale populației, **Confederația Națională Sindicală "Cartel ALFA"** constată existența conflictului social și ca urmare, a decis declanșarea acțiunilor de protest.

Pentru a respecta măsurile de securitate sanitară din această perioadă, acțiunile sunt programate în etape, progresiv și cu o diversitate de mijloace care combină protestele de stradă cu alte forme de transmitere a nemulțumirilor și revendicărilor membrilor noștri.

Pandemia provocată de virusul Sars-Cov-2 a apărut într-un context de dezechilibre sociale majore în România, unde venitul obținut din muncă nu oferă un trai decent pentru majoritatea lucrătorilor, accesul la servicii publice de calitate este rezervat doar celor privilegiați, oportunitățile de angajare sunt uniforme, în condiții egal de precare, singura alternativă pentru mulți fiind emigrarea.

În același timp, cea mai mare parte din povara fiscală este pe umerii lucrătorilor, prin contribuțiile sociale, impozit și TVA-ul plătit în achiziționarea bunurilor de trai (veniturile mici se duc integral pe consum). Această povară fiscală, care anulează cea mai mare parte din câștigurile lucrătorilor, este în plus colectată prost și gestionată ineficient¹, fără să se transforme în beneficii palpabile – accesul la servicii publice gratuite și de calitate. Avem o politică fiscală care dezavantajează lucrătorii, iar creșterea economică este distribuită inechitabil: 52% din PIB către capital și cca 38% către lucrători, cu mult mai jos decât media UE, de 47,8% către lucrători.

Pentru cei mai mulți dintre lucrătorii care și-au încheiat cariera, nivelul pensiei este insuficient pentru un trai demn, iar inechitățile din sistem sunt șocante pentru un stat social European.

Astfel, acest context al pandemiei, în loc să fie utilizat pentru politici care să mai echilibreze lucrurile și să le reazeze într-un raport mai echitabil, este folosit tocmai ca pretext pentru a tăia și mai mult de la cei săraci, maximizând și conservând bogăția celor privilegiați. Creșteri de prețuri, costuri suplimentare în sarcina angajaților, blocări discreționare de salarii (la unele categorii deja nedreptățite anterior), menținerea salariului minim la un nivel derizoriu, menținerea cotei unice, care și-a depășit utilitatea și

¹ Pauperitatea fiscală a României – Ce o explică și ce se (mai) poate face, autori Cornel Ban și Alexandra Rusu studiu disponibil online. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/15915.pdf>

este doar generatoare de inechitate, menținerea blocajului asupra negocierii colective și a drepturilor sindicale la locul de muncă.

Concret, ne opunem politicii de **austeritate în domeniul salarizării**. Nici menținerea salariului minim la un nivel atât de scăzut, nici înghețarea unor drepturi salariale nu se justifică având în vedere că salarizarea din România este mult în urma productivității și a nivelului prețurilor pentru bunuri și servicii. Astfel, piața muncii din România este la **66% din productivitatea orară medie a UE** (Eurostat)², însă **costul brut al orei de muncă este la doar 35% din media UE**³.

În ceea ce privește distribuția salariilor din România, doar 13% sunt la un nivel peste salariul mediu, Avem 1,6 mil lucrători cu normă întreagă la nivelul salariului minim, însă ceea ce este și mai îngrijorător, jumătate din totalul lucrătorilor sunt încadrați cu salarii care nu depășesc 1.500 lei net/2.700 brut, un nivel care nu permite lucrătorilor un trai demn din munca lor. Acest fenomen își are cauza principală în **blocarea negocierii colective, prin legea 62/2011, legea (anti-)dialogului social**. Proiectul de modificare a Legii 62/2011, elaborat cu consultarea partenerilor sociali în decursul ultimilor cinci ani, se află în faza de raport final, însă adoptarea legii trenează și nu este asumată de actuala coaliție de guvernare. Aceasta înseamnă în fapt lipsa posibilitatii efective de negociere a contractelor colective de muncă sectoriale sau la nivel național.

Blocarea negocierii la nivel de sector în ultimii 10 ani a condus la aplatizarea grilei salariale și alinierea salariilor la nivelul sau aproape de salariul minim. Negocierea colectivă, prin contractele colective de muncă, este singurul instrument care poate conduce la o așezare echitabilă a salariilor în funcție de calificări, experiență și alte criterii, iar acest instrument este inutilizabil din cauza piedicilor legislative din Legea 62/2011.

Nu în ultimul rând, la motivele de nemulțumire ale membrilor noștri se adaugă **lipsa respectului față de legislația în vigoare** a guvernului și partidelor politice parlamentare din cadrul coaliției. Spre exemplu, nerespectarea prevederilor legii cosului minim de trai decent (în declarații publice și în programul de guvernare) în stabilirea salariului minim garantat în plată, cât și a prevederilor salariului minim european; blocarea în continuare, în Parlament a OUG 79/2017 (transfer taxe de la angajator către lucrător), drept care numeroși angajatori nu fac modificarea creșterilor salariilor brute.

Principalele noastre revendicări sunt:

- Un salariul minim decent
- Pensii echitabile
- Servicii publice de calitate
- Deblocarea negocierii colective
- Taxare justă
- Aplicarea corectă a legislației

În concluzie, suntem pe deplin conștienți că România, alături de întreaga lume, trece printr-o criză sanitară și economică de amploare. Credem însă că este nevoie de politici publice echilibrate, elaborate printr-o consultare reală cu partenerii sociali, care să distribuie echitabil efortul și costurile, inclusiv prin rezolvarea implicațiilor OUG 79/2017.

² Date Eurostat, <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem160/default/table?lang=en>

³ Date Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Wages_and_labour_costs

Întreaga Europă a învățat lecția dură a crizei financiare din 2008 și în consecință a renunțat la modelul austerității, favorizând politici orientate spre conservarea veniturilor populației și puterii de cumpărare, inclusiv ca soluție economică pentru a consolida cererea de produse și servicii, pentru o revenire mai rapidă. Avem speranța că atât activitatea în Parlament, cât și la nivelul coaliției de guvernare va avea ca prioritate utilizarea instrumentelor legislative și administrative pe care le aveți la dispoziție pentru rezolvarea problemelor grave cu care se confruntă lucrătorii și piața muncii din România și corectarea dezechilibrelor care duc la menținerea unui nivel ridicat de sărăcie și inegalitate socială.

Bogdan Iuliu HOSSU

Președinte CNS "Cartel ALFA"

