

Lege nr. 467 din 12.12.2006

stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților

Publicat în Monitorul Oficial nr. 1006 din 18.12.2006

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAPITOLUL I

SECȚIUNEA 1

Dispoziții generale

Art. 1.

Prevederile prezentei legi reglementează cadrul general de stabilire a cerințelor minime ale dreptului la informare și consultare a angajaților.

Art. 2.

(1) Modalitățile de informare și consultare se pun în aplicare potrivit legii și contractelor colective de muncă.

(2) În definirea și aplicarea modalităților de informare și consultare, angajatorul și reprezentanții angajaților vor respecta drepturile și obligațiile reciproce, ținând seama atât de interesele întreprinderii, cât și de cele ale angajaților.

Art. 3.

În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) întreprindere - entitatea publică sau privată care desfășoară o activitate economică cu ori fără scop lucrativ;
- b) angajator - persoana fizică sau juridică parte la contracte de muncă ori raporturi de muncă cu angajații în conformitate cu legislația română în vigoare;
- c) angajat - persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă sau raport de muncă, care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute de legea română, precum și de contractele și acordurile de muncă;
- d) reprezentanții angajaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte angajații, potrivit legii;
- e) informare - transmiterea de date de către angajator către reprezentanții angajaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștința de cauză;
- f) consultare - schimbul de păreri și stabilirea unui dialog între angajator și reprezentanții angajaților.

SECȚIUNEA a 2-a

Domeniul de aplicare

Art. 4.

(1) Prezenta lege se aplică întreprinderilor cu sediul în România care au cel puțin 20 de angajați.

(2) Numărul de angajați luat în considerare la nivelul întreprinderii este cel existent la data începerii procedurilor de informare.

(3) Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială, aflat în misiune.

CAPITOLUL II

SECTIUNEA 1

Modalitati de informare și consultare

Art. 5.

(1) Angajatorii au obligatia sa informeze și sa consulte reprezentantii angajatilor, potrivit legislației în vigoare, cu privire la:

- a) evolutia recenta și evolutia probabila a activitatilor și situatiei economice a intreprinderii;
- b) situatia, structura și evolutia probabila a ocuparii fortei de munca în cadrul intreprinderii, precum și cu privire la eventualele masuri de anticipare avute în vedere, în special atunci cand exista o amenintare la adresa locurilor de munca;
- c) deciziile care pot duce la modificari importante în organizarea muncii, în relatiile contractuale sau în raporturile de munca, inclusiv cele vizate de legislatia romana privind procedurile specifice de informare și consultare în cazul concedierilor colective și al protectiei drepturilor angajatilor, în cazul transferului intreprinderii.

(2) Informarea se face într-un moment, într-un mod și cu un continut corespunzatoare, pentru a permite reprezentantilor angajatilor sa examineze problema în mod adecvat și sa pregateasca, daca este cazul, consultarea.

(3) Consultarea are loc:

- a) într-un moment, într-un mod și cu un continut corespunzatoare, pentru a permite reprezentantilor angajatilor sa examineze problema în mod adecvat și sa elaboreze un punct de vedere;
- b) la un nivel relevant de reprezentare a conducerii și a reprezentantilor angajatilor, în functie de subiectul discutat;
- c) pe baza informatiilor furnizate de angajator, în conformitate cu prevederile art. 3 lit. e) și a punctului de vedere pe care reprezentantii angajatilor au dreptul sa il formuleze;
- d) astfel incat sa permita reprezentantilor angajatilor sa se intalneasca cu angajatorul și sa obtina un raspuns motivat la orice punct de vedere pe care il pot formula;
- e) în vederea negocierii unui acord privind deciziile care se incadreaza în obligatiile angajatorului, prevazute la alin. (1) lit. c).

Art. 6.

(1) Modalitatile de informare și consultare a angajatilor pot fi definite în mod liber și în orice moment, în contractele și acordurile colective de munca, incheiate conform legii.

(2) Contractele și acordurile prevazute la alin. (1), precum și orice innoiri ulterioare ale acestora pot prevedea dispozitii diferite de cele prevazute la art. 5, cu respectarea dispozitiilor art. 2 alin. (2).

Art. 7.

(1) Reprezentantilor angajatilor, precum și expertilor care ii asista pe parcursul derularii oricaror proceduri de consultare sau negociere colectiva le este interzis sa divulge angajatilor sau tertilor orice informatii care, în interesul legitim al intreprinderii, le-au fost furnizate în mod expres cu titlu confidential. Aceasta obligatie continua sa se aplice reprezentantilor sau expertilor și dupa expirarea mandatului lor. Tipul de informatii supus regimului de confidentialitate este convenit de parti în acordurile colective sau în alta forma agreata de parteneri și face obiectul unui contract de confidentialitate.

(2) Angajatorul nu este obligat sa comunice informatii sau sa intreprinda consultari, daca acestea sunt de natura sa dauneze grav functionarii intreprinderii sau sa-i prejudicieze interesele. Decizia de a nu comunica aceste informatii sau de a nu intreprinde consultari trebuie motivata fata de reprezentantii angajatilor.

(3) În conditiile în care reprezentantii angajatilor nu considera justificata decizia angajatorului de a invoca confidentialitatea informatiilor sau de a nu furniza informatiile relevante ori de a nu initia consultari în conditiile alin. (1) și (2), acestia se pot adresa instantelor judecatoresti de drept comun competente.

SECTIUNEA a 2-a

Protectia reprezentantilor angajatilor și a drepturilor partilor

Art. 8.

Reprezentantii angajatilor beneficiaza de protectie și garantii care sa le permita sa-si indeplineasca corespunzator obligatiile ce le-au fost incredintate, în conformitate cu prevederile legislației romane, pe toata durata exercitarii mandatului.

Art. 9.

Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

- a) cu amenda de la 1.000 lei la 20.000 lei, nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților angajaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1);
- b) cu amenda de la 2.500 lei la 25.000 lei, nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3);
- c) cu amenda de la 5.000 lei la 50.000 lei, transmiterea cu rea-credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură a nu permite reprezentanților angajaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare.

Art. 10.

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către persoanele împuternicite de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei sau de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze controlul.

Art. 11.

Contravențiilor prevăzute la art. 9 li se aplică dispozițiile **O.G. 2/2001** privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin **Legea 180/2002**, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 12.

Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere legislației române privind:

- a) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul concedierilor colective;
- b) protecția drepturilor angajaților, în cazul transferului întreprinderii;
- c) constituirea comitetului european de întreprindere sau instituirea procedurii de informare și consultare a angajaților în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Art. 13.

Reglementarea procedurilor de informare și consultare a angajaților în domeniile specifice se face prin hotărâre a Guvernului.

Art. 14.

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2007.

Prezenta lege transpune Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L80 din 23 martie 2002.